

**ОТЧИСЛЕНИЯ В ФОНД СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
В СЛУЧАЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА  
С ГРАЖДАНИНОМ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫМ В КАЧЕСТВЕ  
ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ**

В.О.КЛЕПЧА,  
магистр юридических наук

Материал подготовлен с использованием  
правовых актов по состоянию  
на 6 сентября 2011 г.

Достаточно часто на практике возникают вопросы, касающиеся возможности приема на работу индивидуального предпринимателя, осуществляющего свою деятельность в той же области, что и организация-наниматель, и связанные с этим сложности установления круга субъектов, обязанных производить отчисления в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - Фонд).

Разрешим их на следующем примере: организация, занимающаяся международными перевозками, намерена принять на работу водителем-международником индивидуального предпринимателя, который планирует осуществлять аналогичную деятельность в свободное от работы время.

В данном случае для установления трудовых правоотношений между организацией, занимающейся международными перевозками, и водителем-международником необходимо наличие трудового договора. С момента заключения трудового договора указанный гражданин приобретет правовой статус работника, на которого полностью распространяется действие трудового законодательства и локальных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и связанные с ними отношения у данного нанимателя.

Законодательство Республики Беларусь не содержит норм, запрещающих организации, занимающейся международными перевозками, принять на работу гражданина, который в свободное от исполнения трудовых обязанностей время будет осуществлять самостоятельную предпринимательскую деятельность в этой же области. Основания для ограничения права водителя-международника, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя, осуществлять предпринимательскую деятельность в области международных перевозок при наличии такого трудового договора также отсутствуют.

Таким образом, применительно к анализируемой ситуации организация, занимающаяся международными перевозками, может выступать в качестве нанимателя, а водитель-международник - в качестве работника. Необходимо отметить, что трудовой договор должен быть заключен с физическим лицом (гражданином), а не с индивидуальным предпринимателем.

Также следует учитывать, что в соответствии с [гл. 12 Положения о лицензировании отдельных видов деятельности](#), утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 01.09.2010 N 450 "О лицензировании отдельных видов деятельности" (далее - Положение N 450), деятельность в области автомобильного транспорта относится к лицензируемым видам деятельности. Перечень лицензионных требований и условий, предъявляемых к соискателю лицензии и лицензиату, определен [п. 121, 122 Положения N 450](#).

Установление конкретного субъекта, обязанного осуществлять отчисления в Фонд, возможно на основании анализа норм [Закона Республики Беларусь от 31.01.1995 N 3563-XII "Об основах государственного социального страхования"](#) (далее - Закон N 3563-XII), [Закона Республики Беларусь от 29.02.1996 N 138-XIII "Об обязательных страховых взносах в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь"](#) (далее - Закон N 138-XIII), [Положения об уплате обязательных страховых взносов, взносов на профессиональное пенсионное страхование и иных платежей в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты](#), утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16.01.2009 N 40 "О Фонде социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты" (далее - Положение N 40), а также иных актов законодательства Республики Беларусь, регулирующих данную сферу общественных отношений.

Перечень плательщиков обязательных страховых взносов в Фонд установлен [ст. 1 Закона N 138-XIII](#), в соответствии с которой ими, в частности, являются:

работодатели (юридические лица (включая юридические лица с иностранными инвестициями, осуществляющие деятельность на территории Республики Беларусь), их представительства, филиалы, индивидуальные предприниматели и частные нотариусы, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам, предметом которых являются оказание услуг,

выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее - гражданско-правовой договор), физические лица, предоставляющие работу гражданам по трудовым договорам, а также юридические лица, предоставляющие работу на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм);

работающие граждане (граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам и (или) гражданско-правовым договорам, а также на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм);

физические лица, самостоятельно уплачивающие обязательные страховые взносы (индивидуальные предприниматели, физические лица, осуществляющие предусмотренные законодательными актами виды ремесленной деятельности по заявительному принципу без государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, частные нотариусы, творческие работники, граждане, выполняющие работы по гражданско-правовым договорам у физических лиц, граждане, работающие в представительствах международных организаций в Республике Беларусь, дипломатических представительствах и консульских учреждениях иностранных государств, аккредитованных в Республике Беларусь, а также граждане, работающие за пределами Республики Беларусь).

На основании вышеприведенных положений и [ст. 7 Закона N 3563-XII](#) можно сделать вывод, что индивидуальные предприниматели:

1) могут выступать в качестве работодателей в случае предоставления ими работы гражданам по трудовым договорам, гражданско-правовым договорам;

2) подлежат обязательному государственному социальному страхованию (за исключением индивидуальных предпринимателей, указанных в [абз. 8 ч. 2 ст. 7 Закона N 3563-XII](#));

3) являются физическими лицами, самостоятельно уплачивающими обязательные страховые взносы.

Работающий по трудовому договору водитель-международник является плательщиком обязательных страховых взносов на основании [абз. 3 ст. 1 Закона N 138-XIII](#).

Для работодателей и работающих граждан объектом для начисления обязательных страховых взносов в Фонд являются выплаты всех видов в денежном и (или) натуральном выражении, начисленные в пользу работающих граждан по всем основаниям независимо от источников финансирования (далее - выплаты), включая вознаграждения по гражданско-правовым договорам, кроме предусмотренных перечнем видов выплат, на которые не начисляются обязательные страховые взносы в Фонд, утверждаемым Советом Министров Республики Беларусь, но не выше четырехкратной величины средней заработной платы работников в республике за месяц, предшествующий месяцу, за который уплачиваются обязательные страховые взносы ([абз. 2 ст. 2 Закона N 138-XIII](#)).

[Абзацами 2 и 6 ч. 1 ст. 3 Закона N 138-XIII](#) установлены следующие размеры обязательных страховых взносов по страхованию на случай достижения пенсионного возраста, инвалидности и потери кормильца (пенсионное страхование):

для работодателей - 28 процентов;

для работающих граждан - 1 процент.

Согласно [ч. 2 ст. 3 Закона N 138-XIII](#) размер обязательных страховых взносов по страхованию на случай временной нетрудоспособности, беременности и родов, рождения ребенка, ухода за ребенком в возрасте до трех лет, предоставления одного свободного от работы дня в месяц матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, смерти застрахованного или члена его семьи (социальное страхование) для работодателей, физических лиц, самостоятельно уплачивающих обязательные страховые взносы (кроме граждан, работающих за пределами Республики Беларусь), Белорусского республиканского унитарного страхового предприятия "Белгосстрах" (за лиц, которым производится доплата до среднемесячного заработка или выплачивается страховое пособие по временной нетрудоспособности) составляет 6 процентов. [Частью 3 ст. 3 Закона N 138-XIII](#) на плательщиков обязательных страховых взносов возложена обязанность производить их уплату в Фонд в указанных размерах единым платежом в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании.

В силу [п. 6 Положения N 40](#) обязательные страховые взносы за работающих граждан начисляют, удерживают и перечисляют их работодатели в сроки, установленные в [п. 4 Положения N 40](#). Заявление работающих граждан об уплате обязательных страховых взносов не требуется (за исключением иностранных граждан и лиц без гражданства).

Плательщики, предоставляющие работу по трудовым договорам, уплачивают обязательные страховые взносы, взносы на профессиональное пенсионное страхование и иные платежи в Фонд не позднее установленного дня выплаты заработной платы за истекший месяц. Плательщики из числа коммерческих организаций со средней численностью работников за календарный год до 100 человек включительно уплачивают обязательные страховые взносы, взносы на профессиональное пенсионное страхование и иные платежи в Фонд не реже одного раза в квартал, но не позднее установленного дня выплаты заработной платы за последний месяц отчетного квартала ([ч. 1, 3 п. 4 Положения N 40](#)).

Следовательно, в данной ситуации плательщиками обязательных страховых взносов являются:  
работодатель - организация, занимающаяся международными перевозками, как юридическое лицо, предоставляющее работу гражданину по трудовому договору;  
работающий гражданин - водитель-международник как гражданин, работающий по трудовому договору.

В соответствии с п. 6 Положения N 40 обязательные страховые взносы за работающего по трудовому договору водителя-международника начисляет, удерживает и перечисляет его работодатель в сроки, установленные в п. 4 Положения N 40.

В случае осуществления предпринимательской деятельности в свободное от исполнения трудовых обязанностей работника время водитель-международник будет являться плательщиком обязательных страховых взносов в Фонд и на основании абз. 4 ст. 1 Закона N 138-XIII (с одной стороны, он является работающим гражданином (работником организации, осуществляющей международные перевозки), а с другой - физическим лицом, самостоятельно уплачивающим обязательные страховые взносы (индивидуальным предпринимателем)).

Следует отметить, что индивидуальный предприниматель вправе не уплачивать обязательные страховые взносы в случаях, если одновременно с осуществлением предпринимательской деятельности он состоит в трудовых, а также связанных с ними отношениях, основанных на членстве (участии) в организациях любых организационно-правовых форм, является получателем пенсий, имеет право на пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, обучается по дневной форме получения образования в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, является иностранным гражданином или лицом без гражданства (при условии, что индивидуальный предприниматель не реализует предоставленное ему ч. 2 ст. 7 Закона N 3563-XII и ч. 1 п. 7 Положения N 40 право принять участие в правоотношениях по государственному социальному страхованию путем подачи в органы Фонда соответствующего заявления).

Вышеизложенные выводы полностью соответствуют одному из основных принципов государственного социального страхования - принципу обязательного участия работодателей и работающих граждан в формировании государственных внебюджетных фондов социального страхования (абз. 2 ст. 2 Закона N 3563-XII).

---